



BURMISTRZ MIELNA

RADA MIEJSKA MIELNA	
WPŁYNĘŁO	
Data:	2025 -08- 21
L.dz.	podpis <i>[signature]</i>

Mielno, 20 sierpnia 2025r.

OA.003.4.2025

Szanowny Pan
Maciej Starnawski
Przewodniczący
Rady Miejskiej Mielna

Na podstawie art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) w związku z interpelacją złożoną przez Monikę Zabłocką, Przewodniczącą Klubu Wspólnie dla Gminy Mielno, przekazaną Burmistrzowi Mielna w dniu 7 sierpnia 2025r. pismem sygn. BRM.0003.19.2025, przedstawiam stanowisko w sprawie.

Ad.1.

W roku 2024 Centrum Usług Społecznych w Mielnie nie podejmowało działań w celu zwiększenia zatrudnienia opiekunów/opiekunek, z uwagi na brak potrzeb w tym zakresie. W roku 2025 zatrudniono dwie opiekunki, z uwagi na planowane przejście na emeryturę 2 pracowników.

Ad.2.

Rok 2024 – nie dotyczy

Rok 2025 - w maju 2025 roku zatrudniono 1 opiekunkę. Centrum Usług Społecznych było w posiadaniu dokumentów aplikacyjnych osoby, która posiadała oświadczenie w opiece nad osobami starszymi oraz spełniła pozostałe wymagania na danym stanowisku. Z uwagi na fakt, iż stanowisko opiekunki/opiekuna jest stanowiskiem pomocniczym nie zachodził wymóg zorganizowania naboru.

W lipcu 2025 roku zatrudniono kolejną opiekunkę. Z uwagi na brak ofert w zasobach Centrum, ogłoszono nabór na stanowisko młodszego opiekuna. Ogłoszenie umieszczono na tablicy ogłoszeń Centrum Usług Społecznych w Mielnie, BIP oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Koszalinie. Zatrudnienie opiekunki od lipca 2025 zapewni ciągłość świadczonych mieszkańcom usług w momencie przejścia na emeryturę pracownika Centrum.

W prowadzonym naborze do Centrum Usług Społecznych w Mielnie wpłynęło 5 ofert. Dwie osoby nie odebrały telefonu wykonanego celem zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną, jedna osoba poinformowała, że aktualnie w związku z powołaniem do WOT nie jest w stanie się stawić a dwie kolejne zaproszono na rozmowę kwalifikacyjną wyznaczoną na dzień 24

lipca 2025 r. W wyznaczonym terminie na rozmowę kwalifikacyjną stawiała się 1 osoba. Z uwagi na spełnianie wymagań do zatrudnienia Dyrektor Centrum Usług Społecznych w Mielnie zatrudnił kandydatkę na stanowisko młodszego opiekuna

Ad. 3

W ciągu ostatnich 12 miesięcy 6 osób aplikowało o zatrudnienie na stanowisko opiekuna, z czego dwie podjęły pracę. Jedna osoba zakończyła zatrudnienie w związku z przejściem na emeryturę. Obecnie zatrudnionych jest 6 opiekunów/opiekunek.

Ad. 4.

Rekrutacji nie przeprowadzano w roku 2024. W tym okresie w Centrum Usług Społecznych w Mielnie (dawniej MOPS w Mielnie) zatrudnionych było 5 opiekunek/opiekunów, co w przeliczeniu na etaty wynosiło 4,5 etatu.

Średnia liczba środowisk objętych usługami opiekuńczymi wynosiła 23, co w przeliczeniu na jedną opiekunkę wyniosło 5,12. Usługi opiekuńcze przyznawane są w danym środowisku w wymiarze od 1 do 3 godzin w tygodniu, zgodnie z potrzebami wskazanymi przez wnioskodawcę.

Średni czas pracy opiekunek w środowisku wynosił między 5 a 6 godzin dziennie (w przypadku osoby zatrudnionej na 0,5 etatu – maksymalnie 2 godziny dziennie), w związku z tym nie było potrzeby zatrudniania dodatkowych opiekunek/opiekunów.

Ad. 5.

Obecna liczba opiekunów/opiekunek zapewnia realizację zadań względem rzeczywistych potrzeb mieszkańców.

Ad.6.

Centrum na bieżąco analizuje obciążenia pracą wśród opiekunek/opiekunów.

Aktualnie (do 31.08.2025) w CUS w Mielnie zatrudnionych jest 6 opiekunek/opiekunów (w przeliczeniu na etaty: 5,5), przy 24 środowiskach wymagających opieki. Łączna średnia liczba godzin w środowisku wynosi aktualnie 26 godzin, co w przeliczeniu na jedną osobę daje 4,73 godziny pracy w ciągu dnia. Od września planowany czas pracy na pełnym etacie będzie wynosił 5,12. Czas pracy opiekunek/opiekunów uwzględnia uśredniony czas dojazdu pomiędzy środowiskami.

Niewypełnianie przez osoby zatrudnione na powyższym stanowisku pełnego wymiaru czasu pracy związane jest z zapewnieniem przez Dyrektora Centrum możliwości zastępstw podczas urlopów wypoczynkowych lub innych nieobecności.

Ad. 7.

W najbliższym okresie nie są planowane kolejne działania mające na celu zwiększenie kadry opiekunek/opiekunów. Aktualny stan zatrudnienia zapewnia właściwą organizację pracy w środowiskach, uwzględniając czas dojazdu między środowiskami oraz ewentualne planowane zastępstwa.

Ad.8.

Nie jest możliwe udostępnienie informacji dotyczących wynagrodzenia zasadniczego brutto oraz innych składników wynagrodzenia (dodatków, premii, nagród) opiekunek/opiekunów.

Zgodnie z art. 24 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym „w wykonywaniu mandatu radnego radny ma prawo, jeżeli nie narusza to dóbr osobistych innych osób, do uzyskiwania informacji i materiałów, wstępu do pomieszczeń, w których znajdują się te informacje i materiały, oraz wglądu w działalność urzędu gminy, a także spółek z udziałem gminy, spółek handlowych z udziałem gminnych osób prawnych, gminnych osób prawnych, oraz zakładów, przedsiębiorstw i innych gminnych jednostek organizacyjnych, z zachowaniem przepisów o tajemnicy prawnie chronionej”. Wysokość wynagrodzenia jest dobrem osobistym pracownika i pozostaje pod ochroną prawa cywilnego. Udostępnienie danych wg. przedstawionego przez Klub Radnych „Wspólnie dla Gminy Mielno” schematu mogłoby prowadzić do zidentyfikowania z imienia i nazwiska konkretnej osoby, a tym samym stanowiłoby naruszenie ich prawa do prywatności.

Ad.9

W roku 2025 pracownicy zatrudnieni na stanowisku opiekuna/opiekunki otrzymali dwukrotnie podwyżki wynagrodzenia zasadniczego: w styczniu oraz w czerwcu.

Podwyżka wynagrodzenia zasadniczego, która miała miejsce w styczniu, związana była z wejściem w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r.

Natomiast podwyżka wynagrodzenia zasadniczego przyznana w czerwcu 2025r. (z wyrównaniem od marca 2025 r.) związana była z wejściem w życie Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Nie jest możliwe udostępnienie informacji dotyczących wysokości najwyższej i najniższej podwyżki brutto dla stanowiska opiekunów/młodszych opiekunów.

Mając na uwadze przywołany wyżej art. 24 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym, wysokość wynagrodzenia jest dobrem osobistym pracownika i pozostaje pod ochroną prawa cywilnego. Udostępnienie danych wg. przedstawionego przez Klub Radnych „Wspólnie dla Gminy Mielno” schematu mogłoby prowadzić do zidentyfikowania z imienia i nazwiska konkretnej osoby, a tym samym stanowiłoby naruszenie ich prawa do prywatności.

W związku z powyższym możliwe jest podanie danych ogólnych dotyczących podwyżek wszystkich pracowników zatrudnionych na stanowisku pomocniczym i obsługi w Centrum Usług Społecznych w Mielnie:

Rok 2024:

Najniższa podwyżka: 73,00 zł

Najwyższa podwyżka: 722,00 zł

Rok 2025:

Najniższa podwyżka: 62,50 zł

Najwyższa podwyżka: 840,00 zł

Wysokość przeciętnej podwyżki brutto przyznanej przez Dyrektora CUS dla stanowisk pomocniczych i obsługi wyniosła w 2025 roku: 385,37 zł.

Przy ustalaniu podwyżki wynagrodzenia zasadniczego Dyrektor uwzględnia zakres obowiązków pracownika, stopień ponoszonej odpowiedzialności oraz ocenę całokształtu

pracy. Nie jest natomiast brany pod uwagę staż pracy, który to w przypadku pracowników samorządowych wynagradzany jest dodatkiem za wieloletnią pracę.

Ad. 10.

Wysokość przeciętnej podwyżki brutto przyznanej przez Dyrektora CUS dla stanowisk urzędniczych wyniosła w 2024 roku: 531,25 zł.

Wysokość najwyższej podwyżki brutto przyznanej przez Dyrektora CUS dla stanowisk urzędniczych wyniosła w 2024 roku: 800,00 zł.

Wysokość najniższej podwyżki brutto przyznanej przez Dyrektora CUS dla stanowisk urzędniczych wyniosła w 2024 roku: 400,00 zł.

Wysokość przeciętnej podwyżki brutto przyznanej przez Dyrektora CUS dla stanowisk urzędniczych wyniosła w 2025 roku: 643,75 zł.

Wysokość najwyższej podwyżki brutto przyznanej przez Dyrektora CUS dla stanowisk urzędniczych w 2025 roku: 1.050,00 zł.

Wysokość najniższej podwyżki brutto przyznanej przez Dyrektora CUS dla stanowisk urzędniczych wyniosła w 2025 roku: 250,00 zł.

BURMISTRZ

Adam Czycz