

Projekt

z dnia 11 marca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**Uchwała nr
Rady Miejskiej Mielna**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Mielna.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025r. poz. 1153 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 37 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz.1638 ze zm.) Rada Miejska Mielna uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Mielna Pana Adama Czycza obejmujące następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w maksymalnej wysokości określonej dla burmistrza w gminie liczącej do 15 tys. mieszkańców w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
- 2) dodatek funkcyjny w maksymalnej wysokości określonej dla burmistrza w gminie liczącej do 15 tys. mieszkańców w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;

§ 2.

Traci moc uchwała Nr XIV/146/2025 Rady Miejskiej Mielna z dnia 21 lutego 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Mielna.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Mielna.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Mielna

Maciej Starnawski

UZASADNIENIE

Zgodnie z przepisem art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1135 ze zm.) oraz przepisem art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza w drodze uchwały.

Wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 poz. 1638 ze zm.).

W związku z wejściem w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2026r. poz. 246), maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego na stanowisku burmistrza w gminie liczącej do 15 tys. mieszkańców wynosi odpowiednio:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego: 11 100,00 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3 400,00 zł.

Zgodnie §2 Rozporządzenia zmieniającego kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026r.